

第46期モットー 「めざせ 日本一！」
— 素敵な人になろう —

「幸せを願って」

NO.225

H25. 4. 10

(株) ユ キ
ダスキン新居浜支店
社長 小野 正師

合掌 桜満開！美しく咲き誇った桜がもう散り始めました。美しいものは、やはり短命なのか、はてさて…

ダスキン創業 50 周年、新居浜支店 45 周年の 46 期がスタートしました。同時に、モットーも新しく「めざせ日本一！」—素敵な人になろう—と、変わりました。私は、身体と念(おも)いの半分(以上)が全国加盟店会という大きな舞台に立つことになりました。大きな変化の年となりそうです。いえ、能動的に、積極的に、そうさせなければなりません。立場が変わり、状況が変わった時が変化のチャンスです。お母さんであるなら、お子さんが小学・中学・高校へと進学した時が正にチャンスです。子ども以上に親も強くなるのです。親は子ども以上に勉強し、新しい事にチャレンジすべきです。そこに、互いの進歩・成長が始まります。

4 月の 3・4 日と全国加盟店会の新三役さんたちに来社いただき、理事長方針・基本方針・事業計画等の最終打合せを行いました。副理事長には、金沢からD北陸・谷本大幸さん、東北仙台からDアオバヤ・高橋互さん、専務理事に大阪D三宝支店・守屋栄利さん、監事に栃木県Dつるた支店・井上富吉さん達が快くお引き受け下さいました。数回の大阪本社での会合の後、来新いただき自宅で室長の手料理を食べてもらい、酒も酌み交わし、歓談を深め、ようやく互いが分かり合え一体感のようなものが生まれてきました。また、朝礼や皆の明るく前向きな働き振りに触れ、新居浜支店の目指している「地域に必要とされ、お客さまのお役に立ち、喜ばれるダスキンのお店づくり、日本一のひとづくり」を肌で感じていただきました。全国には、約 2000 店の加盟店(内 1700 店加盟)がありますが、実際には 25%の上位 500 店が 75%以上の売上・組織力を擁しています。先ほどの副理事長のお二人は、10 数店の店を持ち、ハーティさんが 1000 名以上、正働きさんが 100 名以上、総数 2000 名以上を有する全国第 3・4 位の有力加盟店オーナーさんです。

全国のダスキンの仲間と手を携えて、これから次の 50 年を見据えた 100 年続く企業への基盤づくりを行います。以下が、理事長所信です。

「100年続くダスキンへ」
—強くしなやかな加盟店づくり—

合掌 ダスキン創業50周年を迎えるにあたりまして、私はダスキンファミリーの一員として、創業者始め多くの先輩のご尽力に心から敬意を表しますとともに、厚く感謝御礼を申し上げます。

企業の最終目的は永続にあります。更なる50年先を見据えた経営情熱を常に保ち続け、加盟店経営の健全化をすすめ、そして高邁な理想の追求とそれに基づいた着実な日々の実践を重ねることが求められます。

そのためには、まず私たち加盟店経営者の「やる気」を呼び起こし、トップ自らの意欲を奮い立たせることが何よりも重要です。私たちの役割は、ダスキン本部と協力して自店の営業力や組織力を強化し、経営体質を強くして働きさんのやる気と顧客満足を向上させ、より強くしなやかな加盟店をつくることです。そして、地元企業として地域貢献を果たし、お客様や地域に必要とされる「なくては困る地元密着型企业」をつくることです。

私は、ダスキン本部、全国の加盟店経営者や若手の皆さんの意見に率直に耳を傾け、話し合い、ダスキン全体が良くなり、お客様に喜ばれ、加盟店の成長に繋がることを目指して精一杯取り組んで参ります。私がこれから目指していくイメージは、「考動・実践、現場重視、未来投資、成功事例に学ぶ」と言うことです。本部と力を合わせ、未来を担う若手に期待をし、現場でご苦労いただく組織員に思いを馳せ、共に100年続く企業への基盤づくりを行いましょう。

ダスキンを取巻く環境は大変厳しい状況にありますが、ダスキン創業50周年記念事業を積極的に推進し、全国のダスキン加盟店の皆さまの英知と勇気と情熱を集めた「考動・実践」する全国加盟店会を目指します。

ありがとうございました。 合掌

2. 基本方針

これから始まる次の50年に向けて、

- ① 本部との対話を重視します。
- ② 加盟店経営の成功事例を学びあうことにより、活性化につなげます。
- ③ 未来を担う加盟店経営者に成長の機会を提供します。
- ④ 歴史を伝承し、未来への橋渡しをします。

ダスキンプランチャイズチェーン全国加盟店会
理事長 小野 正師 』

以上、日本一のダスキンのお店づくり、日本一お客さまに喜んでいただける私たちになれますよう、最大限の努力を重ねましょう。ありがとうございました。 合掌